

## POLITICA SA8000

La società **NOVACONNECT** ritiene che la **Politica di Responsabilità Sociale** sia la dichiarazione cardine, da parte della direzione, del principio di base a cui l'azienda intende conformarsi ovvero il rispetto e la tutela delle condizioni lavorative e dei diritti dei lavoratori.

I principi cardine su cui la presente Politica si fonda sono i seguenti:

➤ **Miglioramento del clima aziendale**

I lavoratori si sentono tutelati dall'impresa in cui operano, che si assume impegni precisi per il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e si sentono maggiormente coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi.

➤ **Preservare la credibilità e la reputazione aziendale**

La dimostrazione del rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, attraverso un sistema di Responsabilità sociale, genera nel mercato una immagine positiva dell'azienda, che si riflette in una maggiore rispettabilità del marchio aziendale.

➤ **Maggiore fiducia da parte dei consumatori e delle organizzazioni sociali.**

La fiducia delle parti interessate è accresciuta dalla dimostrazione del rispetto dei principi etici e sociali.

➤ **Miglioramento dei rapporti con le Istituzioni**

Il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale facilita le relazioni con le Istituzioni deputate al controllo di specifici adempimenti;

➤ **Controllo della eticità e della correttezza sociale nella catena dei fornitori**

L'organizzazione richiede e controlla che i principi di responsabilità sociale siano rispettati nell'intera catena dei fornitori e subfornitori.

➤ **Promozione di una adeguata attività formativa e di sensibilizzazione**

che abbia come scopo finale la tutela della sicurezza dei lavoratori;

Rendendo noti tali valori, la direzione intende suscitare consapevolezza e motivazione in tutto il personale e favorire la conoscenza dei propri principi di gestione all'esterno.

Con l'attuazione del sistema di gestione per la Responsabilità Sociale secondo la norma SA8000:2014, **NOVACONNECT**

si impegna a:

- Contrastare ogni forma di lavoro minorile ed obbligato, di discriminazione e disparità di trattamento, l'abuso di procedure disciplinari, il mancato rispetto dell'orario di lavoro, della retribuzione;
- Garantire adeguata sicurezza dei luoghi di lavoro, regolare ed adeguata retribuzione, Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- Monitorare e coinvolgere al rispetto dei requisiti di cui sopra anche la filiera dei propri fornitori e sub-fornitori;
- al **rispetto delle leggi nazionali vigenti**, (contrattazione collettiva nazionale applicabile, ed altra legislazione applicabile, degli impegni sottoscritti dall'azienda, dei documenti internazionali;
- a perseguire il miglioramento continuo, definendo adeguati obiettivi di miglioramento;
- a favorire e mantenere la comunicazione con le parti interessate e i gruppi di opinione.

La presente Politica viene rivista annualmente al fine di verificarne la continua attualità ed efficacia, ed è esposta in modo chiaro e visibile e nella forma appropriata nei luoghi di lavoro ed altre strutture messe a disposizione.

### **Novaconnect s.r.l.**

Viale Alexandre Gustave Eiffel, 100 – 00148 Roma  
Codice Fiscale 02991230588 – P. IVA 01146441009  
Reg. Imp. Roma n. 5487/77 – R.E.A. Roma n.423118  
Cap. Soc. € 600.000,00 i.v.  
[www.novaconnect.com](http://www.novaconnect.com)

Registro Pile e Accumulatori  
IT20100P00006531  
Registro A.E.E. IT21010000012679  
Tel. 06 570941  
PEC: [novaconnect@pec.it](mailto:novaconnect@pec.it)  
Supporto tecnico: [helpdesk@novaconnect.com](mailto:helpdesk@novaconnect.com)



La politica viene divulgata a tutto il personale, in modo che sia a tutti comprensibile, e all'esterno, nelle forme e con gli strumenti più opportuni.

## **POLITICA SA8000**

Chiunque (Lavoratori, Parti interessate) ne abbia la necessità, può presentare segnalazioni o reclami, circa tematiche sulla responsabilità sociale riguardanti GRAFIDATA, agli Enti terzi di controllo, ai seguenti indirizzi e-mail nel più assoluto anonimato:

### **a) all'Organismo di Certificazione Accreditato**

#### **RINA**

Sede Italia – Roma Viale Cesare Pavese 305 – 00144

Telefono 06/54228651 Fax 06/54228659

Web-site: [www.rina.org](http://www.rina.org)

Percorso segnalazione reclami:

[sa8000@rina.org](mailto:sa8000@rina.org)

### **a) Ente di Accredimento SAAS**

9 East 37th Street, 10th Floor

New York, NY 10016

United States of America

Telephone: +1-(212)-391-2106

e-mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

*La nostra politica SA8000 si impegna a garantire il rispetto dei più elevati standard etici e di responsabilità sociale nel nostro ambiente di lavoro. Siamo orgogliosi di aver ottenuto la certificazione SA8000, che attesta la nostra adesione ai requisiti.*

*Informiamo tutti gli stakeholder, che è possibile avanzare richieste di chiarimento o rimostranze all'indirizzo mail **italycustomercare.certification@rina.org**.*

Roma **05.04.24**

La Direzione

**ANDREA CORTELLESI**

SPT

MICHELA DI MARIA **HR**  
ANDREA CORTELLESI **MANAGEMENT**  
JENNIFER CANCELLIERI **RLSA8000**  
ALESSANDRO ROSA **RLS**