

Politica Parità di Genere

POLITICA PARITÀ DI GENERE

Periodicità riesame: annuale o in caso di modifiche significative.
Archivio: Repository Sharepoint Documenti Organizzativi Novaconnect.
Documento ad uso pubblico

Sommario Politica

PLT	Descrizione	Redatto da	Approvato da	Quality Gate
Rev. 0.0 Data 14/05/2024	Prima emissione	Consulente	AD Andrea Cortellesi	AD Andrea Cortellesi
PdR125/2026 Rev. 1.0 Data 09/10/2026	Revisione principi	HR Silvia Ciampitti	AD Andrea Cortellesi	QUA Silvia Ciampitti

INDICE

1. Presentazione dell'organizzazione.....	4
2. Il percorso verso la parità di genere.....	4
3. I principi ispiratori.....	4
4. L'impegno della direzione.....	5
5. Monitoraggio e attuazione della politica.....	5
6. Diffusione della politica.....	5

1. Presentazione dell'organizzazione

Novaconnect S.r.l. è una società italiana con sede a Roma, operante nel settore ICT dal 1977 come system integrator. La società accompagna aziende pubbliche e private nella trasformazione digitale, offrendo servizi di consulenza, progettazione e gestione di infrastrutture IT, sicurezza informatica, sviluppo software e supporto sistemistico. Novaconnect opera prevalentemente con clienti Enterprise e del settore della Pubblica Amministrazione, in ambiti strategici.

Il settore ICT, tradizionalmente caratterizzato da una significativa prevalenza maschile, richiede uno sforzo consapevole e continuativo per costruire ambienti di lavoro inclusivi e paritari. In questo contesto, Novaconnect ha scelto di certificarsi secondo lo standard UNI/PdR 125:2022 – Sistema di Gestione per la Parità di Genere – come dichiarazione formale e verificabile del proprio impegno verso l'uguaglianza di genere a tutti i livelli dell'organizzazione.

2. Il percorso verso la parità di genere

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Novaconnect ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

La prima certificazione, conseguita nel maggio 2024, ha rappresentato il punto di partenza di un percorso strutturato di implementazione delle politiche di parità di genere, che testimonia la concretezza e la continuità di questo impegno. La certificazione accompagna e incentiva l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere, con conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

3. Principi della politica

La presente Politica per la Parità di Genere riflette l'impegno di Novaconnect a:

- ✓ Garantire la parità di trattamento economico e normativo tra lavoratori e lavoratrici in situazioni equivalenti di ruolo e responsabilità, azzerando il gender pay gap.
- ✓ Promuovere l'equilibrio di genere nella composizione dei ruoli manageriali e decisionali, fissando obiettivi misurabili di progressione.
- ✓ Assicurare pari accesso alla formazione, allo sviluppo professionale e alle opportunità di carriera.
- ✓ Favorire la conciliazione tra vita professionale e personale, mediante l'adozione di misure di flessibilità organizzativa e lavoro agile.
- ✓ Garantire l'utilizzo di comportamenti e linguaggio inclusivi in tutti i documenti e le comunicazioni aziendali.
- ✓ Creare e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo e solidale, nel quale ogni forma di discriminazione, molestia o violenza sia prevenuta, rilevata e adeguatamente gestita.

 NOVACONNECT Make IT easy	POLITICA PARITA' DI GENERE	PLC n° 6/2025	
		Rev. 1.0	Data 09/10/2026
		Pag. 4 di 5	

4. Impegni della Direzione

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione di Novaconnect ritiene fondamentale la continua adozione dei principi al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Novaconnect, nel rispetto delle proprie risorse, si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri lavoratori attraverso modalità di lavoro flessibili — laddove possibile — tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione ed engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche esterna all'azienda (presso fornitori, partner, committenti), che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- ✓ a garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio inclusivi in grado di garantire un ambiente di lavoro rispettoso delle diversità di genere in tutti i documenti e le comunicazioni aziendali;
- ✓ a individuare iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità, tutelando la relazione tra il personale e l'Organizzazione prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- ✓ a creare e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

5. Monitoraggio e attuazione della politica

La Politica per la Parità di Genere è parte integrante del quadro strategico di Novaconnect. Il Comitato Guida per la Parità di Genere è responsabile del monitoraggio periodico degli obiettivi, dell'analisi dei KPI di genere e della proposta di azioni correttive o di miglioramento.

6. Diffusione della politica

La presente Politica è comunicata a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna — intranet, email, affissioni — e la pubblicazione sul sito istituzionale www.novaconnect.com. È altresì resa disponibile a fornitori, partner e candidati in sede di selezione.

 NOVACONNECT Make IT easy	POLITICA PARITA' DI GENERE	PLC n° 6/2025	
		Rev. 1.0	Data 09/10/2026
		Pag. 5 di 5	